

otra los de Gobierno y Fomento. Los modelos á que deberán ajustarse dichas escalas, formarán parte de las instrucciones que han de servir para facilitar el cumplimiento de este decreto.

Art. 22. Los ascensos serán por antigüedad y por elección.

Art. 23. Para ascender por antigüedad será indispensable la aptitud justificada: para ascender por elección, será preciso haber servido dos años el puesto inmediato inferior.

Art. 24. Se formarán anualmente por los Jefes de las respectivas dependencias dos listas de concepto: en una se comprenderán todos los empleados que se distinguen por su aptitud, celo y buena conducta, y sean acreedores á los ascensos por elección. En la otra se incluirán aquellos empleados que no sean acreedores á los ascensos de antigüedad por falta de celo ó de aptitud. La inclusión por dos años en esta lista, cuando proceda de motivos de conducta, desaplicación ó insuficiencia, podrá dar lugar á la cesantía; pero si la causa de la inclusión fuera únicamente la falta de aptitud relativa del empleado, perderá este el derecho á los ascensos que puedan corresponderle por antigüedad.

Art. 25. Se consideran vacantes para los ascensos las que ocurran por muerte, jubilación, renuncia, separación y cesantía.

Art. 26. Las vacantes que ocurran por cesantía y separación de los empleados que no cuenten seis años de servicio en Ultramar, se proveerán en cesantes de aquella Administración ó de la Península, si los hubiere que tengan la categoría correspondiente, y hayan justificado su inteligencia, honradez y laboriosidad.

Art. 27. Las vacantes que correspondan al ascenso, se distribuirán entre los empleados de Ultramar y de la Península con arreglo á las prevenciones siguientes.

En las Islas de Cuba y de Puerto-Rico:

1.^o Las vacantes de Oficiales terceros se darán: una á los Aspirantes, otra á los Escribientes y otra á la elección libre del Gobierno. Los Escribientes necesitarán para ascender á Oficiales terceros sujetarse á los ejercicios marcados para el ingreso de los Aspirantes. Las vacantes de Oficiales terceros que correspondan á la libre elección del Gobierno podrán proveerse en empleados de la Península que disfruten por lo menos 6,000 rs. de sueldos, ó en personas que tengan título de Bachiller en artes al menos, ó hayan desempeñado cargos públicos provinciales ó municipales.

2.^o De las vacantes de Oficiales segundos y primeros se proveerán dos en empleados de Ultramar y una en los de la Península.

3.^o Las vacantes de Jefes de negociado se proveerán por mitad entre unos y otros.

4.^o Las vacantes de Jefes de Administración serán de libre elección del Gobierno, que deberá recaer siempre en empleados de la categoría inferior inmediata.

En la Isla de Santo-Domingo:

1.^o Las vacantes de Oficiales se proveerán todas en empleados de la Isla.

2.^o De las de Jefes de negociado se darán dos terceras partes á los empleados de la Isla, y una tercera parte á los de la Península.

3.^o En las vacantes de Jefes de Administración se observará lo dispuesto para las Islas de Cuba y Puerto-Rico.

En las Islas de Filipinas:

1.^o Las vacantes de Oficiales terceros se darán: una á los Aspirantes; otra á los empleados de la Península, y otra á la elección del Gobierno.

2.^o De las vacantes de Oficiales segundos y primeros, y de las de Jefes de negociado, se proveerán: dos en empleados de la Península y una en los de aquellas Islas.

3.^o Las vacantes de Jefes de Administración se proveerán en la misma forma que en las Antillas.

Art. 28. Las vacantes de Jefes Superiores de la Administración de Ultramar serán de libre elección del Gobierno.

Art. 29. Los empleados de la Península que soliciten ó sean propuestos para destinos de Ultramar en el turno correspondiente, podrán ser colocados en la categoría superior inmediata á la del empleo que ven en España, siempre que hayan desempeñado este por lo menos un año.

Art. 30. Cuando vacante corresponda al turno de la Península y no haya quien quiera ocuparla, dentro de las condiciones del artículo anterior, se confirmará por antigüedad entre los empleados de Ultramar.

Art. 31. En todas las categorías que no sean las de Jefes superiores y Jefes de Administración, el ascenso por antigüedad y por elección se ajustará á la proporción siguiente: Jefes de negociado, por mitad: Oficiales, dos á la antigüedad y una á la elección: Aspirantes, dos á la antigüedad y una á la elección: Escribientes para pasar á Oficiales, por mitad: Escribientes en sus diversos grados, dos á la antigüedad y una á la elección.

CAPITULO V.

De las cesantías y de las suspensiones de los empleados de Ultramar.

Art. 32. La Carrera administrativa se interrumpe por la cesantía y la suspensión.

Art. 33. Los empleados de la Administración de Ultramar no pueden ser declarados cesantes ni suspensos sino previa formación del oportuno expediente. Los Jefes superiores de Administración podrán serlo, no obstante, sin este requisito por acuerdo del Consejo de Ministros.

Art. 34. La suspensión de los empleados de Ultramar puede ser preventiva ó correccional. Los Gobernadores Superintendentes podrán acordar una u otra á propuesta ó previo informe del Jefe inmediato del funcionario objeto de la medida, y dando cuenta al Gobierno para la resolución correspondiente. Estas suspensiones no podrán durar más de cuatro meses, á no formarse procedimiento judicial.

Art. 35. Cuando á la suspensión no acompañen procedimientos judiciales, el empleado suspenso disfrutará la mitad de su sueldo.

Art. 36. El empleado suspenso á consecuencia de alcances ó malversación de los caudales públicos que produzcan causa criminal, no disfrutará sueldo alguno durante la suspensión.

Art. 37. El empleado suspenso por consecuencia de otros hechos punibles disfrutará la cuarta parte de su sueldo como pensión alimenticia hasta la terminación del proceso, y si la sentencia fuese absolutoria, tendrá derecho al abono de los haberes que haya dejado de percibir.

Art. 38. El empleado que durante la suspensión ó antes de dictarse la sentencia fuese declarado cesante, conservará el derecho á los haberes que en tal concepto le correspondan con arreglo á la legislación vigente sobre clases pasivas, salvo el uso de que á ello se oponga la naturaleza de la sentencia.

Art. 39. Cuando la suspensión se imponga por los tribunales como establecida en el Código, el empleado no percibirá durante ella más que la cuarta parte de su haber; pero si fuere declarado cesante tendrá desde entonces derecho á la totalidad del que en tal concepto le corresponda.

CAPITULO VI.

De la jubilación y separación de los empleados de Ultramar.

Art. 40. La Carrera administrativa se termina por la jubilación y la separación.

Art. 41. Respeto de las jubilaciones continuarán en vigor las disposiciones que hoy rigen.

Art. 42. Las separaciones son definitivas y preventivas. Ningún empleado podrá ser separado definitivamente del servicio sino en los casos siguientes:

1.^o Por haber sido procesado criminalmente á consecuencia de hechos ajenos á su destino

y recaído sentencia en que se le imponga pena aflictiva ó correccional, cuando esta última recaiga sobre delitos de falsedad, hurto, robo y estafa.

2.^o Por haber sido procesados á consecuencia de delitos cometidos en el ejercicio de sus funciones y condenados á pena aflictiva ó correccional.

Art. 43. Podrán ser separados preventivamente del servicio los empleados suspensos y procesados por acuerdo de los Gobernadores Superintendentes ó por disposición del Gobierno, y los que fuesen procesados por iniciativa de los Tribunales.

Art. 44. Los empleados separados preventivamente que resulten absueltos, serán declarados cesantes desde el día de la separación.

Art. 45. Los que fueren condenados á penas correccionales ó aflictivas por abusos y delitos en el desempeño de sus destinos, no tendrán derecho á haber alguno.

Art. 46. Los que fueren condenados á penas leves, serán declarados cesantes, y percibirán el haber que en tal concepto les corresponda desde el día en que hubiese terminado su condena.

Art. 47. Los condenados á la pena de inhabilitación absoluta, perpétua, bien como principal ó como accesorias de otras, no podrán volver al servicio ni al goce de los derechos pasivos sin obtener indulto y rehabilitación especial, para cuya concesión se observarán los requisitos marcados en el art. 36 del Real decreto de 9 de Julio de 1860.

DISPOSICION TRANSITORIA.

Los empleados que resultaren cesantes por consecuencia de las reformas que las prescripciones de este decreto han de introducir en las diferentes dependencias de la Administración de Ultramar, serán colocados con preferencia en las primeras vacantes que ocurran.

Dado en San Ildefonso á 15 de Julio mil ochocientos sesenta y tres.—Publicado en la Real Gaceta.—El Ministro de Ultramar José de la Cuesta.

Ministerio de Ultramar.—Número 180.—Excmo. Sr.—De Real orden comunicada por el Sr. Ministro de Ultramar remito á V. E. cinco ejemplares impresos del Real Decreto de 10 de Julio último organizando la Carrera administrativa en las provincias de Ultramar, el cual se comunica á V. E. por Real orden de 16 de Julio último.—Las instrucciones para su aplicación se remitirán á V. E. por el próximo correo.—Dios guarde á V. E. muchos años. Madrid 12 de Agosto de 1863.—El Subsecretario, GABRIEL ENRIQUEZ.—Sr. Gobernador Capitan General de la Isla de Puerto-Rico.—Es copia, Francisco J. Serrano.

SECRETARIA.

del Gobierno Superior Civil DE LA ISLA DE PUERTO-RICO.

Ministerio de Ultramar.—Número 186.—Sr.—Para llevar á efecto el Real Decreto de Julio último organizando la carrera administrativa en las provincias de Ultramar, S. M. la Reina dignada disponer lo siguiente.—Primero:—Se procederá desde luego á la formación de los Reales Decretos de 15 de Julio de 1863, en que se ordena que los Gobernadores Capitanes Generales pongan en plase á la orden con que les ha sido comunicada. Segundo:—Se procederá desde luego á la formación de los Reales Decretos que faciliten en cada una de las Islas la ejecución inmediata del Real Decreto de Julio último.—Tercero:—Con arreglo á las disposiciones se reformarán por este Ministerio las actuales de las dependencias, sujetándose á los créditos señalados á las mismas en el presupuesto vigente y cuidando de causar á los empleados los menores perjuicios posibles.—Cuarto:—Por la Secretaría del Superior Gobierno Civil, y por la de la Superintendencia se establecerán los ejercicios á que han de sujetarse y las materias sobre que podrá girar el exámen de los aspirantes y escribientes en armonía con la índole de los negocios en que deban ocuparse.—Quinto:—Los Gobernadores Capitanes Generales propondrán el número de aspirantes que podrá haber en cada dependencia cuidando de que se proporcione y tal que en un período de dos años